



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ

КРИБ

КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ

ЗА НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051P0001-2.1.09

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на
Европейския съюз

Министерство на финансите

Образец на пояснителен документ по чл. 15, ал. 1
по т. I (1) от Заповед № ЗМФ – 249/13.03.2009 г.

ПОЯСНИТЕЛЕН ДОКУМЕНТ ПО ЧЛ. 15, АЛ. 1

РАЗДЕЛ I: ДАННИ ЗА БЕНЕФИЦИЕНТА

I.1) Наименование, адреси и лица за контакт

Официално наименование: Конфедерация на работодателите и индустриалците в България КРИБ Гласът на българския бизнес		
Адрес: София, ул. „Хан Аспарух“ 8		
Град: София	Пощенски код: 1463	Държава: България
За контакти: Лице/а за контакт: Весела Бахчеванова	Телефон: 981 91 69	
Електронна поща: office@ceibg.bg	Факс: 988 67 76	
Интернет адрес/и (когато е приложимо) www.ceibg.bg		

Допълнителна информация може да бъде получена на: <input checked="" type="checkbox"/> Съгласно I.1) Друго: моля, попълнете Приложение А.I
Пояснителен документ и документация за участие (спецификации и допълнителни документи) могат да бъдат получени на: <input checked="" type="checkbox"/> Съгласно I.1) Друго: моля, попълнете Приложение А.II
Оферти или заявления трябва да бъдат изпратени на: <input checked="" type="checkbox"/> Съгласно I.1) Друго: моля, попълнете Приложение А.III

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.
Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ



АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051PO001-2.1.09

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на
Европейския съюз”*

Министерство на финансите

**Образец на пояснителен документ по чл. 15, ал. 1
по т. I (1) от Заповед № ЗМФ – 249/13.03.2009 г.**

I.2) Вид на бенефициента и основна дейност/и

<p>търговско дружество <input checked="" type="checkbox"/> юридическо лице с нестопанска цел друго (моля, уточнете):</p> <hr/>	<p>обществени услуги околна среда икономическа и финансова дейност здравеопазване настаняване/жилищно строителство и места за отдих и култура социална закрила отдих, култура и религия образование търговска дейност <input checked="" type="checkbox"/> друго (моля, уточнете): Представителна на национално равнище организация на работодатели</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**РАЗДЕЛ II.: ОБЕКТ НА ПРОЦЕДУРАТА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА
ИЗПЪЛНИТЕЛ**

II.1) Описание

<p>II.1.1) Обект на процедурата: „Осигуряване на зали, оборудвани с технически средства за провеждане на семинари и събития на национално и регионално ниво за периода 2010 – 2013 г. по проект на КРИБ № BG 051PO001-2.1.09 „Разработване на единна стратегия и реализация на съгласувани политики за развитие на човешките ресурси в контекста на Лисабонските цели и корпоративната социална отговорност“</p>
<p>II.1.2) Обект на процедурата и място на изпълнение на строителството, доставката или услугата</p>

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.
Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.*



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ



АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051PO001-2.1.09

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на
Европейския съюз”*

Министерство на финансите

**Образец на пояснителен документ по чл. 15, ал. 1
по т. I (1) от Заповед № ЗМФ – 249/13.03.2009 г.**

*(Изберете само един обект – строителство, доставки или услуги, който
съответства на конкретния предмет на вашата процедура)*

(а) Строителство	(б) Доставки	(в) Услуги <input checked="" type="checkbox"/>
Изграждане Проектиране и изпълнение Рехабилитация, реконструкция Строително-монтажни работи	Покупка Лизинг Наем Покупка на изплащане Комбинация от изброените Други (моля, пояснете)	Категория услуга: № 82.30 (вж. приложение № 3 към чл. 5, ал. 1, т. 2 от Закона за обществените поръчки, съгласно чл.47, т.4 от ПМС № 55 от 2007 г.)
Място на изпълнение на строителството код NUTS:	Място на изпълнение на доставка код NUTS:	Място на изпълнение на услугата Република България код NUTS: B G

II.1.3) Описание на предмета на процедурата:

Обект на процедурата: „Осигуряване на зали, оборудвани с технически средства за провеждане на семинари и събития на национално и регионално ниво за периода 2010 – 2013 г. по проект на КРИБ № BG 051PO001-2.1.09 „Разработване на единна стратегия и реализация на съгласувани политики за развитие на човешките ресурси в контекста на Лисабонските цели и корпоративната социална отговорност”

II.1.4) Обособени позиции

да не

(за информацията относно обособените позиции използвайте Приложение Б толкова пъти, колкото е броят на обособените позиции)

Ако да, офертите трябва да бъдат подадени *(отбележете само едно):*

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договаряния орган.
Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.*



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ



АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051PO001-2.1.09

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на
Европейския съюз“*

Министерство на финансите

**Образец на пояснителен документ по чл. 15, ал. 1
по т. I (1) от Заповед № ЗМФ – 249/13.03.2009 г.**

само за една обособена позиция <input type="checkbox"/>	за една или повече обособени позиции <input type="checkbox"/>	за всички обособени позиции <input type="checkbox"/>
II.1.5) Ще бъдат приемани варианти		да <input type="checkbox"/> не <input checked="" type="checkbox"/>

II.2) Количество или обем на обекта на процедурата

Общо количество или обем (включително всички обособени позиции, когато е приложимо)

Осигуряване на 116 зали за общо 284 дни за провеждане на събития и семинари за периода 2010 – 2013 г., както следва:

1. За информационните дни – осигуряване на 6 представителни зали – всяка за около 100 участника всяка за едномесечни „Информационни дни на проекта“ в различни населени места от шестте района за планиране
2. За дните на мобилност - осигуряване на 6 зали за около 50 участника всяка
3. За провеждане на едномесечни „Дни на мобилност“ в различни населени места от шестте района за планиране
4. За семинарите по проектните дейности – осигуряване на 84 зали – всяка за около 40 участника за провеждане на тридневни семинари в различни населени места
5. За Кръглите маси – осигуряване на 9 зали – всяка за около 70 участника в различни населени места
6. За работните срещи/национални срещи – осигуряване на 3 зали всяка за около 60 участника
7. За дискуссионните/заклучителните форуми – осигуряване на 7 зали всяка за около 70 участника
8. За конференцията – 1 зала за около 60 участника

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договаряния орган.
Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.*



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ



АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051PO001-2.1.09

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на
Европейския съюз”*

Министерство на финансите

**Образец на пояснителен документ по чл. 15, ал. 1
по т. I (1) от Заповед № ЗМФ – 249/13.03.2009 г.**

<p>Залите следва да са оборудвани със следните технически средства</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 мултимедии • 2 лаптопа • прожекционен екран – 180 x 180 см./ два за събитията • флипчарт • озвучаване със стационарен и подвижен микрофон и уредба
<p>Прогнозна стойност в лева, без ДДС (когато е приложимо) (в цифри) : до 199 288 лв. или от _____ до _____</p>

II.3) Срок на договора

Срок за изпълнение в месеци 44 или дни:	(от сключване на договора)
или	
начална дата	.../.../2010 (дд/мм/гггг)
крайна дата на изпълнението	31/12/2013 (дд/мм/гггг)

**РАЗДЕЛ III: ЮРИДИЧЕСКА, ИКОНОМИЧЕСКА, ФИНАНСОВА И ТЕХНИЧЕСКА
ИНФОРМАЦИЯ**

III.1) Условия свързани с изпълнението на обекта на процедурата

<p>III.1.1) Изискуеми гаранции (когато е приложимо) 1.1.а Гаранция за участие: Н/П</p>

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.
Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.*



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ



АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051PO001-2.1.09

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на
Европейския съюз”*

Министерство на финансите

**Образец на пояснителен документ по чл. 15, ал. 1
по т. I (1) от Заповед № ЗМФ – 249/13.03.2009 г.**

1.1.6 Гаранция за добро изпълнение: Н/П
III.1.2) Условия и начин на финансиране и плащане и/или препратка към съответните разпоредби, които ги уреждат ПМС 55/ 12.03.2007г. и сключен договор
III.1.3) Други особени условия (когато е приложимо) да <input checked="" type="checkbox"/> не Ако да, опишете ги: Договорът за изпълнение може да бъде изменян и/или допълван само по писмено споразумение между страните, одобрено от Управляващия орган на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, предоставил безвъзмездната финансова помощ.

III.2) Условия за участие

III.2.1) Правен статус
Изискуеми документи:
<ol style="list-style-type: none"> 1. Документи за регистрация <ol style="list-style-type: none"> а) първоначална съдебна регистрация (заверено от кандидата копие); б) удостоверение за актуално състояние Кандидатите, регистрирани по ЗТР, могат да представят само Декларация или копие от регистрацията си. 2. Декларации по чл. 31, ал. 4, т. 1, чл.31, ал.7 и чл. 35, ал. 1 от Постановление № 55 на Министерския съвет от 12 март 2007 г.; 3. Други документи (ако е приложимо) – Н/П

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.
Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.*



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ

КРИБ

КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ
ЪТ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051PO001-2.1.09

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на
Европейския съюз”

Министерство на финансите

Образец на пояснителен документ по чл. 15, ал. 1
по т. I (1) от Заповед № ЗМФ – 249/13.03.2009 г.

III.2.2) Обстоятелства, водещи до отстраняване на кандидата (по чл. 31, ал. 3) Кандидат, спрямо който са налице обстоятелствата по чл.31, ал.1 и 2 от ПМС 55/2007 се отстранява от участие в процедурата	
III.2.3) Икономически и финансови възможности	
Изискуеми документи и информация 1. Отчет за приходите и разходите през последните две финансови години – 2008 и 2009 г.	Минимални изисквания (когато е приложимо): 1. Минимум 2 години дейност
III.2.4) Технически възможности и квалификация	
Изискуеми документи и информация 1. Справка-декларация за наличие на експерти, които ще бъдат ангажирани с изпълнението на поръчката. Документи, удостоверяващи уменията на персонала – автобиографии и дипломи на персонала, отговарящ за изпълнение на поръчката; 2. Списък на договори с предмет, сходен с обекта на настоящата процедура, вкл. договори с чуждестранни партньори и	Минимални изисквания (когато е приложимо) 1. Наличие на експерти с опит, които ще бъдат ангажирани с изпълнението на поръчката. (минимум 4 броя) 2. Доказан опит в организиране на мероприятия през последните две години

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.
Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.*



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ



АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051PO001-2.1.09

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на
Европейския съюз”*

Министерство на финансите

**Образец на пояснителен документ по чл. 15, ал. 1
по т. I (1) от Заповед № ЗМФ – 249/13.03.2009 г.**

финансирани от ЕС по Оперативни програми, придружени с референции от възложителите /оригинал или заверени от кандидата копия/ - минимум 8 бр.	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

III.3) Специфични условия при процедура за определяне на изпълнител с обект предоставяне на услуги

III.3.1) За изпълнението на услугата се изисква определена професия	да не <input checked="" type="checkbox"/>
Ако да, посочете съответните нормативни разпоредби:	
III.3.2) Юридическите лица трябва да посочат имената и професионалната квалификация на персонала си, отговорен за изпълнението на услугата	да <input checked="" type="checkbox"/> не

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договаряния орган.
Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.*



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ



АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051PO001-2.1.09

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на
Европейския съюз

Министерство на финансите

Образец на пояснителен документ по чл. 15, ал. 1
по т. I (1) от Заповед № ЗМФ – 249/13.03.2009 г.

РАЗДЕЛ IV ПРОЦЕДУРА

IV.1) Вид процедура

IV.1) Вид процедура	
Открит избор	<input checked="" type="checkbox"/>
Договаряне с пояснителен документ	

IV.2) Критерий за оценка на офертите

Критерий за оценка на офертите (моля, отбележете приложимото)			
най-ниска цена или икономически най-изгодна оферта при <input checked="" type="checkbox"/>			
<input checked="" type="checkbox"/> посочените по-долу показатели (показателите се посочват с тяхната относителна тежест или в низходящ ред на значимост, когато оценяването на относителната тежест не е възможно поради очевидни причини)			
показатели, посочени в документацията			
Показатели	Тежест	Показатели	Тежест
1. Предложена цена	20% (0,20)		
2. Качество на услугата	40% (0,40)		
3. Концепция за изпълнение на	40% (0,40)		

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договаряния орган.
Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ



АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ”



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051PO001-2.1.09

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”
2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на
Европейския съюз”*

Министерство на финансите

Образец на пояснителен документ по чл. 15, ал. 1
по т. I (1) от Заповед № ЗМФ – 249/13.03.2009 г.

услугата			
----------	--	--	--

IV.3) Административна информация

IV.3.1) Номер на договора за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG 051PO001-2.1.09
IV.3.2) Условия за получаване на пояснителния документ и документацията за участие - спецификации и допълнителни документи Предвижда ли се закупуване на документацията за участие в процедурата (не се попълва при провеждане на процедура на договаряне) да <input type="checkbox"/> не <input checked="" type="checkbox"/> Ако да, цена (в цифри): _____ валута: _____ Условия и начин за плащане: _____
IV.3.3) Срок за подаване на оферти или заявления Дата: 06.04.2010 г. (дд/мм/гггг) Час: 17.00 ч.
IV.3.4) Интернет адрес/адреси, на който/които може да бъде намерен пояснителният документ. www.ceibg.bg
IV.3.5) Срок на валидност на офертите/заявленията До / / (дд/мм/гггг) или в месеци: _____ или дни: 60 (от крайния срок за получаване на оферти)
IV.3.6) Условия при отваряне на офертите/заявленията Дата: 07/04/2010 (дд/мм/гггг) Час: 15.30 ч. Място (когато е приложимо): Централата на КРИБ

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договаряния орган.
Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.*



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ

КРИБ

КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ
ЪТ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051PO001-2.1.09

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на
Европейския съюз“*

Министерство на финансите

**Образец на пояснителен документ по чл. 15, ал. 1
по т. I (1) от Заповед № ЗМФ – 249/13.03.2009 г.**

Лица, които могат да присъстват при отварянето на офертите
(когато е приложимо)

да не

1. Упълномощени представители на кандидатите.
2. Представители на ДО

**РАЗДЕЛ V ОРГАН (УО/ИА ФАР), ПРЕД КОЙТО РЕШЕНИЯТА/ЗАПОВЕДИТЕ
ПОДЛЕЖАТ НА КОНТРОЛ : Агенция по заетостта.**

**РАЗДЕЛ VI: СПИСЪК НА ДОКУМЕНТИТЕ, КОИТО СЛЕДВА ДА СЪДЪРЖАТ
ОФЕРТИТЕ И ЗАЯВЛЕНИЯТА ЗА УЧАСТИЕ**

**А. Документи, удостоверяващи правния статус на кандидата по т.ІІІ.2.1. от
настоящия пояснителен документ (Важно: документите, посочени в тази точка
трябва да съответстват на тези, изброени в т.ІІІ.2.1.):**

1. Документи за регистрация
 - а) първоначална съдебна регистрация (заверено от кандидата копие);
 - б) удостоверение за актуално състояние ;

Кандидатите, регистрирани по ЗТР, могат да представят само Декларация или копие от
регистрацията си.

2. Декларации по чл. 31, ал. 4, т. 1, чл. 31, ал.7 и чл. 35, ал. 1 от Постановление № 55 на
Министерския съвет от 12 март 2007 г.;

**Б. Документи, доказващи икономически и финансови възможности на кандидата по
т. ІІІ.2.3 от настоящия пояснителен документ (Важно: документите, посочени в тази
точка трябва да съответстват на тези, изброени в т.ІІІ.2.3.):**

1. Отчет за приходите и разходите за последните две финансови години- 2008, 2009 г.

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана
от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от
Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този
документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.
Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.*



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ



АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051PO001-2.1.09

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на
Европейския съюз”*

Министерство на финансите

**Образец на пояснителен документ по чл. 15, ал. 1
по т. I (1) от Заповед № ЗМФ – 249/13.03.2009 г.**

В. Документи, доказващи, техническите възможности на кандидата по т. III.2.4 от настоящия пояснителен документ (Важно: документите, посочени в тази точка трябва да съответстват на тези, изброени в т. III.2.4.):

1. Справка-декларация за наличие на експерти, които ще бъдат ангажирани с изпълнението на поръчката.
Документи, удостоверяващи уменията на експертите – автобиографии, дипломи, сертификати, дипломи на персонала, отговарящ за изпълнение на поръчката
2. Списък с изпълнени договори с предмет, сходен с предмета на настоящата процедура и по изпълнение на договори по проекти на ЕС по Оперативни програми, придружен с референции/препоръки (в оригинал или заверени от кандидата копия) от досегашни възложители по изпълнение на тези договори.

Г. Други изискуеми от кандидата документи:

1. Оферта/Заявление;
2. Ценова оферта;
3. Техническа оферта;
4. Документ за гаранция за участие в размер съгласно документацията за участие (*ако е приложимо*) – в оригинал;
5. Декларация за подизпълнителите, които ще участват в изпълнението на предмета на процедурата и дела на тяхното участие (*ако кандидатът е декларирал, че ще ползва подизпълнители*);
6. Декларация, че в предложената цена е спазено изискването за минимална цена на труда (*ако предмет на процедурата за определяне на изпълнител е открит избор с обект строителство*);
7. Документи по т. А.1.а; т. А.1.б; А.2; Б; В и Г.3 за всеки от подизпълнителите в съответствие с Постановление № 55 на Министерския съвет от 12 март 2007 г.;
8. Документ за закупена документация за участие (*не е задължително, в зависимост от организацията на работа на конкретния бенефициент*);
9. Други документи и доказателства (*посочват се от бенефициента*): съгласно техническата спецификация
 - а)
 - б)
 - в)

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.
Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.*



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ

КРИБ

КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ
ЪТ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС



АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051PO001-2.1.09

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на
Европейския съюз”*

Министерство на финансите

**Образец на пояснителен документ по чл. 15, ал. 1
по т. I (1) от Заповед № ЗМФ – 249/13.03.2009 г.**

10. Списък – опис на документите, съдържащи се в офертата.

РАЗДЕЛ VII: ДРУГА ИНФОРМАЦИЯ

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.
Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.*



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ



АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051PO001-2.1.09

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на
Европейския съюз”*

Министерство на финансите

Образец на пояснителен документ по чл. 15, ал. 1
по т. I (1) от Заповед № ЗМФ – 249/13.03.2009 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ А
ДОПЪЛНИТЕЛНИ АДРЕСИ И ЛИЦА ЗА КОНТАКТ

I) Адреси и лица за контакт, от които може да се получи допълнителна информация

Официално наименование: Конфедерация на работодателите и индустриалците в България - КРИБ Гласът на българския бизнес		
Адрес: Гр. София, ул. „Хан Аспарух“ №8		
Град: София	Пощенски код: 1463	Държава: България
За контакти: Весела Георгиева Бахчеванова Лице/а за контакт:	Телефон: 00359 2 981 91 69	
Електронна поща: vessela@ceibg.bg	Факс : 988 67 76	
Интернет адрес (URL): www.ceibg.bg		

II) Адреси и лица за контакт, от които може да се получат пояснителния документ и документацията за участие - спецификации и допълнителни документи

Официално наименование: Конфедерация на работодателите и индустриалците в България - КРИБ Гласът на българския бизнес
Адрес: Гр. София, ул. „Хан Аспарух“ №8

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договаряния орган.
Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.*



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ

КРИБ

КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ
ЪТ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051P0001-2.1.09

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на
Европейския съюз“*

Министерство на финансите

**Образец на пояснителен документ по чл. 15, ал. 1
по т. I (1) от Заповед № ЗМФ – 249/13.03.2009 г.**

Град: София	Пощенски код: 1463	Държава: България
За контакти: Лице/а за контакт: Весела Бахчеванова	Телефон: 981 9169	
Електронна поща: vessela@ceibg.bg	Факс : 988 67 76	
Интернет адрес (URL): www.ceibg.bg		

**III) Адреси и лица за контакт, на които трябва да бъдат изпратени офертите/
заявление за участие.**

Официално наименование: Конфедерация на работодателите и индустриалците в България - КРИБ Гласът на българския бизнес		
Адрес: Гр. София, ул. „Хан Аспарух“ 8		
Град: София	Пощенски код: 1463	Държава: България
За контакти: Лице/а за контакт: Весела Бахчеванова	Телефон: 981 91 69	
Електронна поща: vessela@ceibg.bg	Факс : 988 67 76	
Интернет адрес (URL): www.ceibg.bg		

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.
Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.*